

Beter Pensioen

najaar 2025



Nieuwe pensioenregeling:
blijf op de hoogte



Een kijkje in de keuken van
pensioenuitvoerder AZL



Hoe maak ik de juiste
pensioenkeuze?

Retour: Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



NAAM
STRAAT
POSTCODE EN PLAATS
LAND

KIX CODE

Voorwoord voorzitter



De belangrijkste afspraken die de vakbonden en MSD voor de nieuwe pensioenregeling maakten zijn bekend. Het bestuur kreeg deze afspraken in

de vorm van het transitieplan. De nieuwe regeling gaat in op 1 januari 2028 en geldt voor alle medewerkers die bij MSD pensioen opbouwen. Op basis van dit transitieplan kijken we als bestuur hoe we de nieuwe regeling het beste kunnen uitvoeren. Dat doen we met externe adviseurs. Onze pensioenuitvoerder AZL kijkt er ook in mee. AZL-bestuursadviseurs Angela Simons en Luca Hameleers stellen zich aan u voor en vertellen over hun werk voor ons fonds.

Afgelopen juli konden we de pensioenen laten meestijgen met de prijsstijgingen. Het gaat om een verhoging van 3,5% voor de (opgebouwde) pensioenen van de medewerkers, oud-medewerkers en iedereen die pensioen van ons krijgt. Daarnaast is het door de goede financiële positie ook mogelijk om een deel van de gemiste verhogingen uit het verleden in te halen. We doen hiermee voor het derde jaar op rij een extra verhoging voor degenen met een achterstand in de verhoging.

Tot slot: elk jaar organiseert Wijzer in geldzaken in november de Pensioen3daagse. Heb je ze gemist? Je kunt ook achteraf checken of je met je pensioen op koers zit via wijzingeldzaken.nl/pensioen3daagse of scan de QR-code en start direct.

Louis Eilers
Voorzitter Pensioenfonds MSD



Onderzoek: bedankt voor jouw deelname

In oktober vroegen we jou om mee te doen aan ons deelnemersonderzoek. We vroegen al onze deelnemers naar de kennis over de nieuwe pensioenregeling. Ook waren we nieuwsgierig naar je mening over hoe we jou informeren hierover. Jouw deelname is belangrijk voor ons zodat we onze communicatie kunnen verbeteren of aanpassen op de behoefte van onze deelnemers.

Hartelijk dank aan alle 2.113 deelnemers die meededen aan het onderzoek. De resultaten delen we binnenkort via de nieuwsberichtenpagina op pf-msd.nl.



Pensioensessies: fijn om jou te ontmoeten

In juni trof het pensioenfondsbestuur weer veel deelnemers tijdens onze jaarlijkse pensioensessies (voorheen 'deelnemersvergaderingen'). Zowel fysiek als online vertelden we aan de aanwezige deelnemers over de laatste stand van zaken over de nieuwe pensioenregeling. We namen je stap voor stap mee naar het moment dat deze ingaat op 1 januari 2028. Ook werden de jaarcijfers 2024 toegelicht en de ontwikkelingen inclusief het besluit van het pensioenfondsbestuur om de pensioenen te verhogen.

Een ander onderwerp tijdens de sessie was het steeds digitaler worden van de wereld en ook Pensioenfonds MSD. Digitale weerbaarheid is daarbij wel

belangrijk. Daarom gaven we uitgebreid aandacht aan cybersecurity. Over meer digitaal gesproken: weet je dat deze pensioenkrant ook als digitaal magazine beschikbaar is als we je e-mailadres hebben? Log daarvoor veilig in op onze website en geef je e-mailadres aan ons door. Zet ook de postvoorkeur op digitaal.

Op pf-msd.nl/documenten bij 'Pensioensessies' kun je de presentatie, de veelgestelde vragen en antwoorden en een kort verslag bekijken. Scan de QR-code om direct naar de documenten te gaan.



Vacatures in het verantwoordingsorgaan

Per 1 januari 2026 komen vanwege het rooster van aftreden twee zetels vrij in het verantwoordingsorgaan (VO). Het gaat om de zetels van Jan van Nispen (pensioengerechtigden) en Marieke van Denderen (deelnemers). Zij stellen zich opnieuw kandidaat. Ook jij kunt je kandidaat stellen. Kijk op de nieuwspagina van onze website voor meer informatie.

Nieuwe pensioenregeling: onze website geeft uitleg



De pensioenregeling van Pensioenfonds MSD gaat naar verwachting in op 1 januari 2028. De sociale partners, dit zijn MSD en de vakbonden, boden in maart 2025 het transitieplan aan het bestuur aan. In het transitieplan staat de inhoud van de nieuwe regeling. Het bestuur maakt op basis van het transitieplan het implementatieplan. Hierin staat omschreven hoe Pensioenfonds MSD de nieuwe pensioenregeling gaat uitvoeren. Dit plan legt Pensioenfonds MSD in 2026 voor aan toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB).

Op dit moment is nog niet alles bekend over de nieuwe regeling. De laatste stand van zaken staat op pf-msd.nl/nieuwe-pensioenregeling.

Bij het implementatieplan hoort ook een communicatieplan. Hierin staat hoe we onze deelnemers informeren en meenemen op weg naar de nieuwe regeling.

Ook dit plan leggen we voor aan een toezichthouder, de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

De informatie in deze en voorgaande edities van de Beter Pensioen is daar een onderdeel van. Daarnaast hebben we op een speciaal deel van onze website uitgebreide informatie staan over de nieuwe regeling. De informatie is ingedeeld in 6 onderwerpen:

Kenmerken van de nieuwe regeling

- De nieuwe regeling is een solidaire premieregeling. Deze geldt voor (deels arbeidsongeschikte) werknemers van MSD vanaf 1 januari 2028.
- Elke deelnemer legt samen met MSD geld in voor het pensioen.
- De inleg belegt Pensioenfonds MSD als geheel voor alle deelnemers samen. Elke deelnemer heeft een eigen deel in de gezamenlijke beleggingen van het fonds.
- Elke deelnemer bouwt een eigen kapitaal voor pensioen op.
- Het kapitaal voor pensioen ontwikkelt zich op basis van de inleg én het resultaat van de beleggingen.
- De resultaten van de beleggingen verdeelt Pensioenfonds MSD op basis van leeftijdsgroepen. Elke leeftijdsgroep heeft een eigen risicohouding. Bij jongeren neemt Pensioenfonds MSD meer risico met de beleggingen dan bij ouderen. Afspraken hierover worden vooraf vastgelegd.
- Pensioenfonds MSD houdt ook een reserve aan. Over deze reserve liggen afspraken vast over hoe het fonds deze vult en laat uitkeren op het moment dat dit nodig is.
- Mee- en tegenvallers van de beleggingen mag Pensioenfonds MSD over drie jaar spreiden voor de in de nieuwe regeling reeds ingegane pensioenen. Zo voorkomt het fonds dat de pensioenen ineens veel omhoog of omlaag gaan.

Waarom zijn er nieuwe regels voor pensioen?

Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Je leest waarom deze wet er kwam.

Wat kun je wanneer verwachten?

In een tijdlijn zie je wat er wanneer staat te gebeuren.

Veel blijft hetzelfde

Of je nog pensioen opbouwt, in het verleden pensioen bij Pensioenfonds MSD opbouwde en dit liet staan of al pensioen krijgt. Je leest wat er voor jou hetzelfde blijft.

Jouw vraag, het antwoord van Pensioenfonds MSD

Een overzicht met de meestgestelde vragen én de antwoorden.

Wat verandert er?

Of je nog pensioen opbouwt, in het verleden pensioen bij Pensioenfonds MSD opbouwde en dit liet staan of al pensioen krijgt. Je leest wat er voor jou verandert.

Afspraken voor het opgebouwde pensioen tot 1 januari 2028

De afspraak is dat werkgever MSD geld in het fonds bijstort als dat nodig is. Deze bijstortregeling is opgenomen in de cao van 2025 en geldt voor de periode 2025-2032.

Lees de laatste stand van zaken op onze website.



Fulltime of parttime werken en de invloed op pensioen



Geen invloed op pensioen bij:

Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Als je met zwangerschapsverlof gaat, heeft dit geen invloed op je pensioen. Je blijft ook tijdens je verlof elke maand je salaris krijgen. Je hoeft niets aan Pensioenfonds MSD door te geven hierover. Je pensioenopbouw gaat automatisch door tijdens je zwangerschapsverlof.

(On)betaald ouderschapsverlof

Voor werknemers van MSD die gebruikmaken van wettelijk (on)betaald ouderschapsverlof, (aanvullend) geboorteverlof of adoptie-/pleegzorgverlof geldt dat dit niet van invloed is op het pensioen. De pensioenopbouw blijft ongewijzigd.

Meer over het betaald en onbetaald ouderschapsverlof vind je op www.uvw.nl/wazo en www.uvw.nl/nl/betaaldouderschapsverlof.

Als werknemer kun je – op een zeker moment – de behoefte hebben om parttime te gaan werken. De keuze die iemand hierin maakt kan heel persoonlijk zijn of afhankelijk zijn van de functie die iemand uitoefent. Sommige functies vragen nu eenmaal om een minimaal aantal uren of een fulltime dienstverband. Wanneer je minder of juist meer uren gaat werken dan heeft dat invloed op een aantal zaken. Denk hierbij aan het inkomen, je vrij te besteden tijd én je pensioenopbouw. Vanaf 55 jaar bestaat er vanuit het MSD Pensioenfonds de keuzemogelijkheid om gedeeltelijk met pensioen te gaan om zo het inkomensverlies van parttime werken op te vangen.

Minder werken is minder pensioenopbouw

Je bouwt pensioen op over het deel dat je werkt. Werk je bijvoorbeeld 80%? Dan bouw je ook voor 80% pensioen op. Dit geldt voor je ouderdomspensioen, pensioen voor je partner en kinderen voor het geval je komt te overlijden en het arbeidsongeschiktheidspensioen. Houd hier rekening mee als je parttime werkt.

Ben je 55 jaar? Je kunt deels of helemaal met pensioen

Als je 55 jaar bent kun je het pensioen al gedeeltelijk of helemaal laten ingaan.

Ga je deels met pensioen? Dan blijf je voor een deel werken en voor het andere deel ontvang je pensioen. Wil je meer dan 10 jaar vóór je AOW-leeftijd in deeltijd of helemaal met pensioen gaan? Dan stelt de Belastingdienst de extra voorwaarde dat je dienstverband wordt beëindigd voor het deel dat je in deeltijd met pensioen gaat.

Ga je helemaal met pensioen, dan beëindig je het hele dienstverband met je werkgever.

Gevolgen voor je pensioen

Als je besluit om in deeltijd of helemaal met pensioen te gaan, dan heeft dit invloed op:

- je inkomen omdat je minder of helemaal niet meer werkt.
- je bouwt minder of geen pensioen meer op, omdat je voor een deel eerder of helemaal stopt met werken.
- omdat je pensioen eerder ingaat, is de uitkering lager dan wanneer je pas op 67 jaar met pensioen gaat.
- je ontvangt mogelijk nog geen AOW van de overheid.

Financiële planning

Meer of minder werken, eerder of in deeltijd met pensioen heeft invloed op het inkomen. Op je salaris en pensioenopbouw van nu en je pensioenuitkering van later. Pensioenfonds MSD heeft geen zicht op je totale inkomenssituatie en de fiscale gevolgen van de keuzes die je maakt voor je pensioen. We mogen als pensioenfonds ook geen advies geven over jouw financiële situatie. Ga dit zelf vooraf na of neem contact op met een financieel en/of fiscaal adviseur.

Onbetaald verlof en je pensioenopbouw

Van individueel onbetaald verlof is sprake als een werknemer gedurende een langere periode niet werkt en daarom ook geen salaris ontvangt.

Als je met jouw manager bent overeengekomen dat je individueel onbetaald verlof mag opnemen (dit is minimaal 3 maanden en maximaal 18 maanden), dan blijf je in dienst bij MSD maar ontvang je geen salaris en dat heeft gevolgen voor o.a. de opbouw van je pensioen, opbouw van vakantiedagen en voor toeslagen en uitkeringen die je mogelijk ontvangt.

De pensioenopbouw stopt tijdens het individueel onbetaald verlof, tenzij je zelf de pensioenpremie betaalt: je moet dan én je eigen premie (die normaliter van je loon wordt ingehouden) én de premie die MSD normaal gesproken voor jou betaalt, zelf betalen. Als je hiervoor kiest dan ben je tijdens je onbetaald verlof periode ook verzekerd voor premievrijstelling voor het geval je onverhoopt arbeidsongeschikt wordt tijdens je onbetaald verlof. Tijdens onbetaald verlof blijf je gedurende maximaal 18 maanden verzekerd voor overlijdensrisico.

Een kijkje in de keuken bij pensioenuitvoerder AZL

Het bestuur van Pensioenfonds MSD beheert de pensioenen van ruim 12.000 deelnemers. Een grote verantwoordelijkheid. Deze klus klaart het bestuur niet alleen. Voor het laten uitvoeren van het pensioen is AZL de partij. Zij verzorgt de pensioenadministratie, het bestuursadvies en het communicatieadvies. Bel of mail je met de klantenservice? Ook dan helpt een AZL-medewerker jou verder.

Twee bestuursadviseurs van AZL hebben vrijwel dagelijks contact met een of meerdere bestuurders, of commissie- en VO-leden van ons pensioenfonds. Zij ondersteunen ons op het gebied van besluitvorming en het maken van beleid. We maakten kennis met deze twee adviseurs: de ervaren kracht Angela Simons en de frisse blik van Luca Hameleers.

[>>> Lees verder op de volgende pagina](#)



Angela: 'Al 20 jaar betrokken bij de pensioenen van MSD'

Angela Simons (59 jaar) woont in Reuver. Ze is getrouwd en heeft drie kinderen die inmiddels zo goed als uit huis zijn. In haar vrije tijd zwemt Angela graag of speelt ze een potje badminton.

Anekdote: een kaartje per post

Angela: 'In al die jaren heb ik natuurlijk heel wat meegemaakt bij het fonds. Een van de dingen die me is bijgebleven, is een ansichtkaart van een gepensioneerde deelnemer. Zij schreef het fonds dat ze had gelezen over de nieuwe regels voor pensioen. Ze gaf aan dat ze heel tevreden is met haar pensioen en dat er wat haar betreft niks hoeft te veranderen.

Gelukkig verandert er ook niets voor haar. Het pensioen van iedereen die al pensioen krijgt, blijft zoals het is.'

Tip

van Luca en Angela:

'Krijg je (digitale) post over je pensioen van MSD? Lees het dan door. Het gaat over jouw inkomen voor later. Dan weet je waar je aan toe bent.'

Vanaf mijn 20e jaar in de pensioenwereld

Angela: 'In juni 1987 haalde ik mijn hbo-diploma met economisch-juridische richting. Op 1 juli ging ik in dienst bij AZL. Mijn eerste functie bij AZL was bij de afdeling pensioenadministratie. In 1992 maakte ik de interne overstap naar de afdeling bestuursadvies. Eerst werkte ik voor andere ondernemingspensioenfondsen. Nu werk ik al 20 jaar voor Pensioenfonds MSD. En dat doe ik met veel plezier.'

Een hele hechte club van betrokken mensen

'Opvallend bij Pensioenfonds MSD is de betrokkenheid van de mensen die voor het fonds werken. Er is een goede mix van zeer ervaren bestuurders en nieuwe bestuurders. Die mix zie je ook terug bij het verantwoordingsorgaan (VO) en in de commissies. Met enkele bestuurders en VO-leden werk ik bijvoorbeeld al vele jaren samen. Dat maakt het bijzonder, samen kennen we het fonds door en door. De deelnemers en werkgever MSD staan echt voorop.

Die betrokkenheid merk je ook bij de pensioensessies. Daar tref ik oud-leden van het bestuur, commissieleden, het VO en raad van toezicht. Ze blijven zich interesseren in het reilen en zeilen van het fonds.'

De afwisseling blijft boeien

'Er is altijd wel iets nieuws waar ik in kan duiken, daarom blijft het me boeien. In de loop der jaren veranderden de wetten en regels rondom pensioen. De sociale partners kwamen voor 2006 een nieuwe regeling overeen met het fonds. Aan mij toen de taak om alle afspraken vast te leggen in het pensioenreglement 2006. Ook waren er fusies tussen MSD en andere ondernemingen of werden er ondernemingen afgestoten. Dit betekende ook extra werk voor het pensioenfonds en dus voor mij als adviseur van bestuur en andere fondsorganen zoals VO of commissie.'

Eén fonds, meerdere regelingen

'Het fonds kent nu vier pensioenregelingen. Per 1 januari 2028 komt er dus een vijfde, nieuwe regeling bij. Kenmerkend is dat deelnemers die in de regeling(en) van nu pensioen hebben, dit pensioen ook daar behouden. Het past bij het karakter en de koers van het fonds. MSD-werknemers gaan vanaf 1 januari 2028 pensioen opbouwen in de nieuwe regeling.'

Luca: 'De bestuursdynamiek is interessant'



Luca Hameleers (26 jaar) werkt sinds 1 januari 2025 bij AZL in Heerlen als bestuursadviseur. In 2024 rondde hij zijn studie gedragseconomie af aan de Universiteit van Maastricht. Daarvoor haalde hij zijn bachelor bestuurskunde aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Hij woont in Maastricht. Sporten is zijn grote hobby.

Pensioen stoffig? Het is juist heel interessant!

Luca: 'In mijn studie leerde ik veel over beleidsvorming en besluitvormingsprocessen. Dat komt nu goed van pas. Over pensioen had ik nog niet veel kennis. Heel eerlijk gezegd had het voor mij een iets stoffig imago. Door het volgen van een opleiding legde ik een goede basis. Ik ontdekte hoe interessant het is. Mijn kennis groeit elke dag.'

Spin in het web

'Pensioenfonds MSD is een van de drie fondsen die ik adviseer. Werken voor en met een bestuur brengt veel dynamiek met zich mee. We houden met het belang van de deelnemer rekening. Je kunt niet over één nacht ijs gaan. Als adviseur ben ik een spin in het web. De samenwerking met het bestuur én met verschillende collega's bij AZL is belangrijk. Geen dag is hetzelfde en dat maakt het leuk.'

Deelnemers ontmoeten

'In juni was ik bij een van de pensioensessies. Een mooie bijeenkomst waarbij ik veel interactie heb gezien. De manier waarop het bestuur de deelnemers meenam in het reilen en zeilen bij het fonds vond ik positief. Het gaat financieel goed met het fonds, dat is natuurlijk altijd een fijne boodschap om te delen.'

Bijdragen aan de nieuwe regeling

'Je kunt gerust zeggen dat de pensioenwereld volop leeft. Het helpen met het vormen van nieuw beleid, passend bij de nieuwe regels voor pensioen brengt dynamiek. De vragen en verzoeken van het bestuur zijn divers. Dat is goed, we houden elkaar scherp en zo zorgen we op de juiste manier voor alle deelnemers. We wegen belangen af. Ik vind het mooi dat ik met mijn kennis een bijdrage mag leveren aan de nieuwe regeling voor zoveel deelnemers.'

Een leuke vraag van een deelnemer

Vraag deelnemer:

'Waar moet ik de einddatum voor mijn pensioen invullen?'

Antwoord

klantenservicemedewerker:

'Die datum staat niet vast. Je krijgt jouw pensioen zolang je leeft. Deze deelnemer kon niet geloven dat het pensioen levenslang is. Samen met de deelnemer heb ik erom kunnen lachen.'

Team klantenservice AZL

Het team klantenservice bestaat uit ruim 70 medewerkers. Ze staan elke dag klaar om vragen van deelnemers van diverse pensioenfondsen te beantwoorden per telefoon en e-mail. Hakima Loiazizi is de teammanager. Hakima: 'Voor Pensioenfonds MSD krijgt de klantenservice zo'n 75 e-mails en 100 telefoontjes per maand binnen. De vragen zijn erg divers. De meesten gaan over het uitkeren van het pensioen, maar er zijn ook vragen over de hoogte van het pensioen of deelnemers willen specifieke informatie over het aanvragen van waardeoverdracht.'



Jouw vraag, ons antwoord

Veelgestelde vragen

Hoe maak ik de juiste keuze als ik met pensioen ga?

Binnenkort met pensioen? Dan zijn er keuzes om het pensioen op maat te maken. Zo kies je voor een pensioen dat bij jouw situatie past. We hebben de keuzes op een rij gezet. De keuzes zijn wel afhankelijk van het pensioenreglement dat voor jou geldt. Soms zijn er uitzonderingen per reglement.

Keuzemogelijkheden

- Eerder met pensioen. Dit kan op zijn vroegst met 55 jaar.
- In deeltijd met pensioen. Dat betekent voor een deel werken en voor een deel met pensioen.
- Eerst meer pensioen, daarna minder. Of andersom. Voor de duur van minimaal 1 jaar en maximaal 10 jaar.
- Ouderdomspensioen inruilen voor tijdelijk ouderdomspensioen tot je AOW krijgt.
- Partnerpensioen inruilen voor extra ouderdomspensioen.
- Ouderdomspensioen inruilen voor extra partnerpensioen.

Bepaal jouw keuze met de Pensioenplanner

Welke keuze voor jou de best passende is, daar kan en mag een pensioenfonds niet in adviseren. Wel biedt Pensioenfonds MSD aan medewerkers van MSD met de

Pensioenplanner een handige rekentool om zelf de gevolgen van de keuzes te kunnen zien. Log in op onze www.pf-msd.nl om de Pensioenplanner te openen.

Rekenvoorbeelden

Oud-MSD-medewerkers kunnen geen gebruik maken van de Pensioenplanner. Gebruik daarom het rekenvoorbeeld. Deze staat op www.pf-msd.nl > Documenten onderaan de pagina.

Fiscale gevolgen

Wij hebben geen zicht op de totale inkomenssituatie en de fiscale gevolgen van de gemaakte keuzes voor het pensioen. Ga dit zelf vooraf na of neem contact op met een (fiscaal) adviseur.

Meer info

- MSD-medewerkers: pf-msd.nl/pensioenopmaat
- Oud-MSD-medewerkers: pf-msd.nl/oud-deelnemer/hoeveel-heb-ik-opgebouwd/pensioen-op-maat



Contact

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij je klantnummer bij de hand. Dan kunnen we je sneller helpen. Je vindt het klantnummer op de (digitale) post die je van ons ontvangt.



... bellen

Je kunt ons bellen: 088 - 116 3009.

Wij zijn elke werkdag van 8.30 - 17.00 uur bereikbaar.



... mailen

Kan naar: pf-msd@azl.eu. Dat kan 7 dagen per week.



... schrijven

Stuur je brief naar Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Of neem een kijkje op onze contactpagina www.pf-msd.nl/contact voor een antwoord op je vraag.

Colofon

Beter Pensioen is een uitgave van Stichting Pensioenfonds MSD. Aan de tekst kun je geen rechten ontlelen.

Rechten kun je alleen ontlelen aan het officiële pensioenreglement van Pensioenfonds MSD.

Adres: Stichting Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Tekst en vormgeving: AZL | Fotografie: De Beeldredactie, AZL, Shutterstock |

